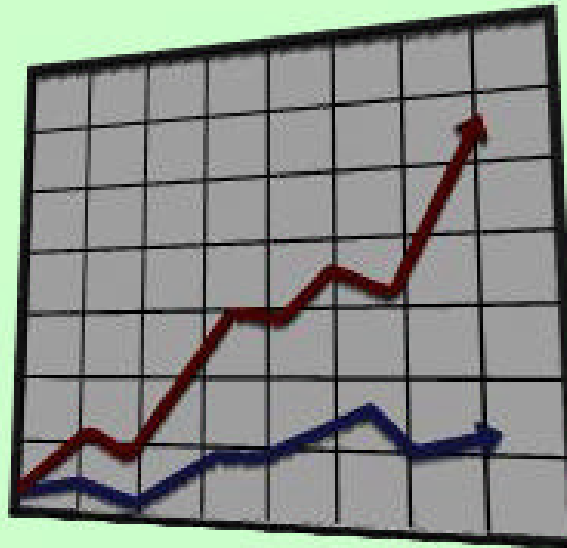


# Traineroffensive 2005

Sitzung des  
Bundesvorstandes Leistungssport  
am 29.11.2005



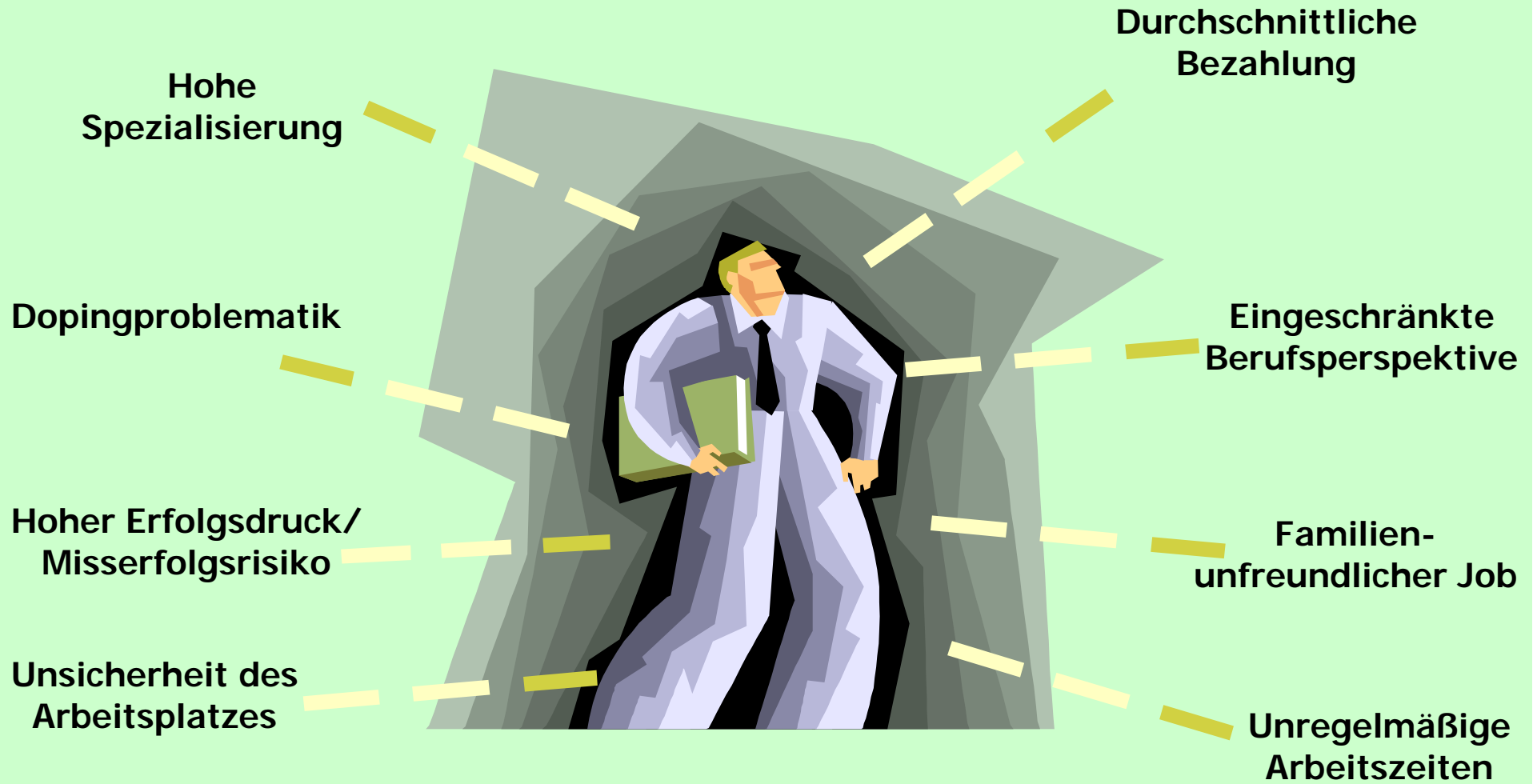
# Ergebnisse der Diskussionen

1. Trainersituation
2. Traineraus- und Fortbildung
3. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen
4. Finanzielle Rahmenbedingungen
5. Schlussfolgerungen
6. Umsetzung



# zu 1. Trainersituation

## Trainer im Hochleistungssport



## zu 2. Traineraus- und Fortbildung

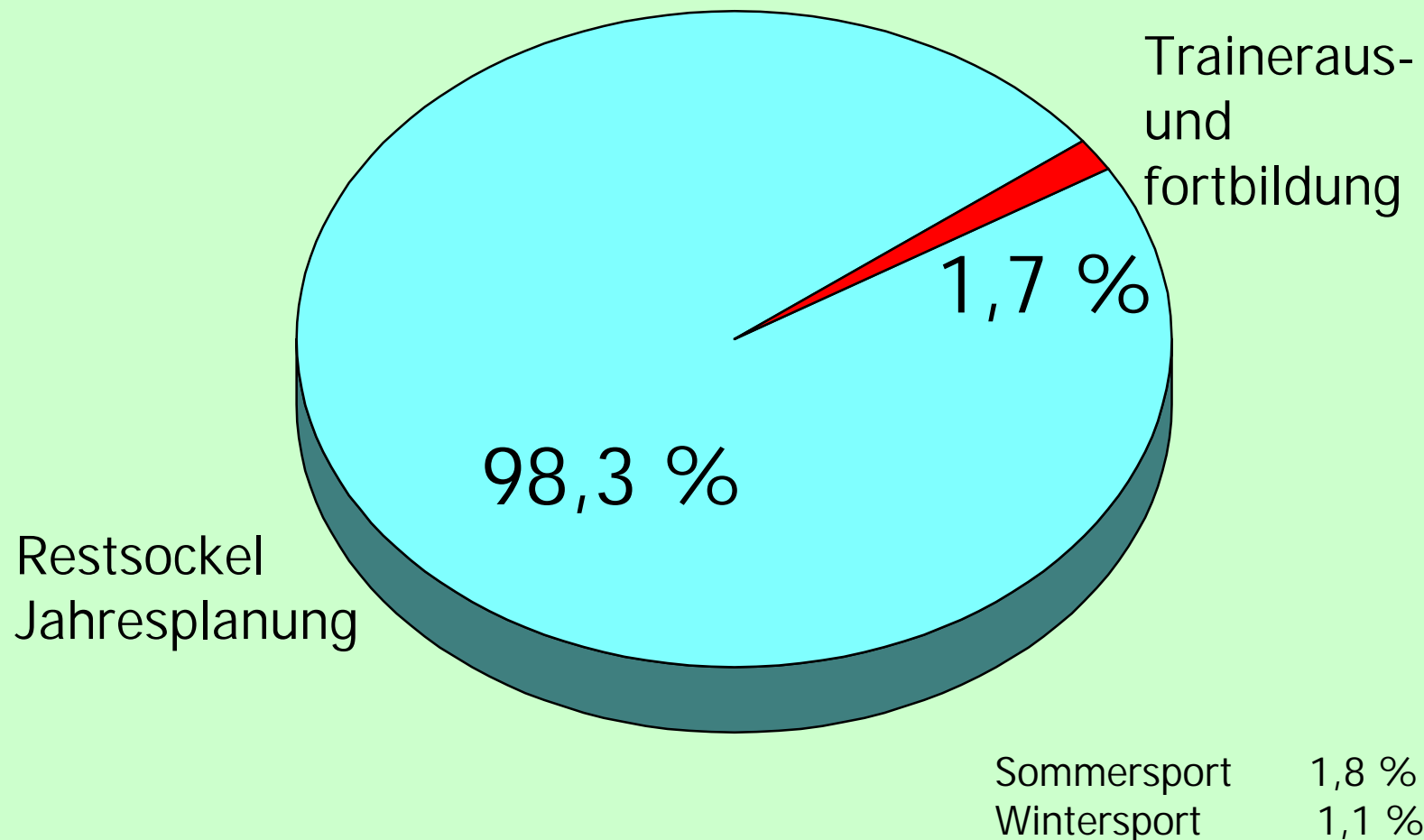


- Der ständig steigende Leistungsanspruch im Hochleistungssport ist nur durch ein hochqualifiziertes hauptberufliches Betreuerteam zu bewältigen.
- Insbesondere im Trainerbereich sind eine fundierte Aus- und Fortbildung sowie Erfahrungen im Grundlagen-, Aufbau- und Hochleistungstraining unabdingbare Voraussetzung für den sportlichen Erfolg.
- Diesen hohen Standard für Deutschland zu halten und weiter auszubauen ist oberste Forderung für den Hochleistungssport.
- aus: **Konzeption für Leistungssportpersonal in den Spitzenverbänden**



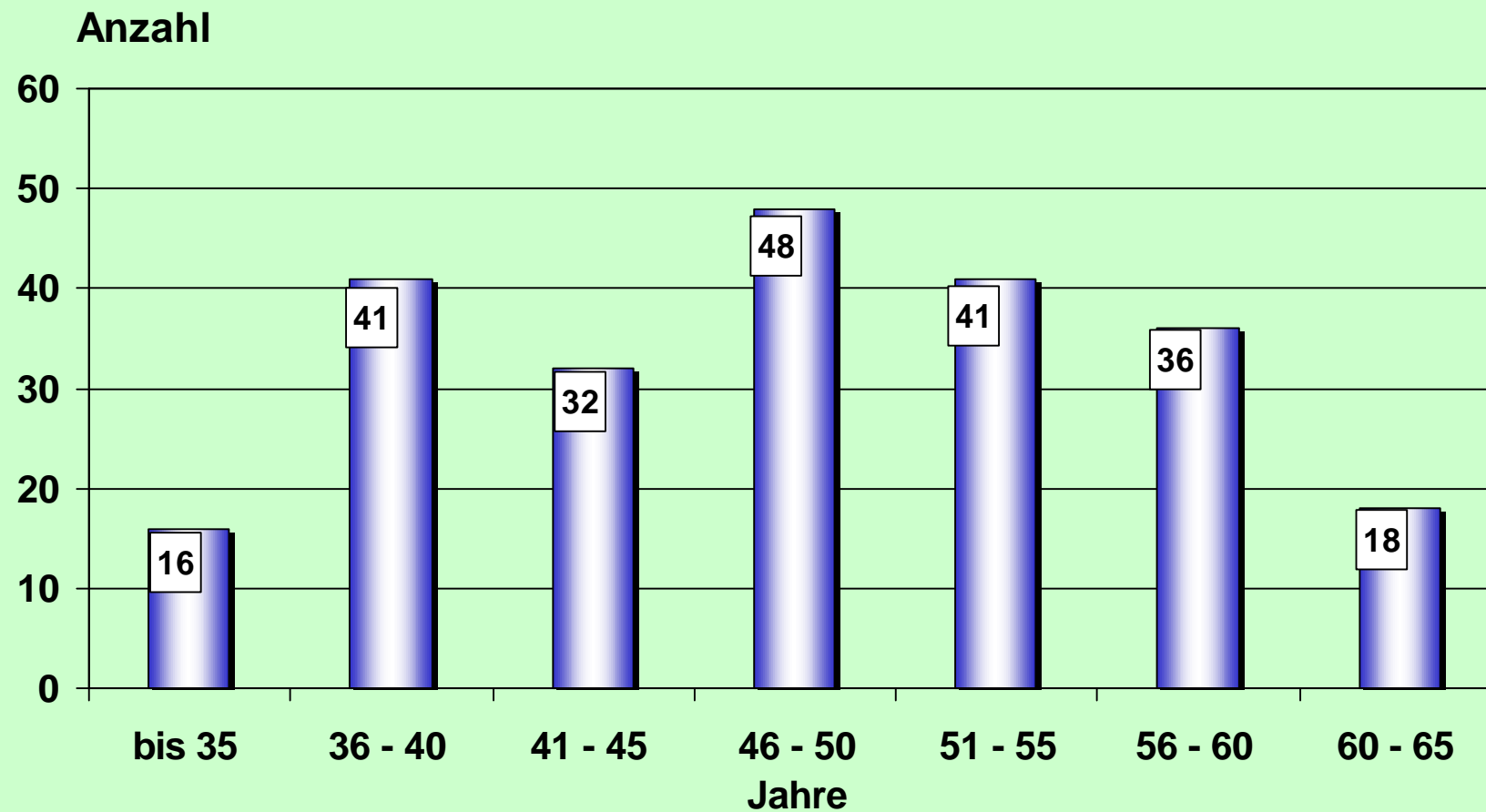
## zu 2. Traineraus- und Fortbildung

Ausgaben der Spitzenverbände 2005



# Altersstruktur Bundestrainer/innen

- hauptamtlich - (Stand: Juli 2005)



## zu 3. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen

- Befristung von Trainerverträgen nicht mehr generell zulässig;
- Befristungsgrund muss mit Befristungsdauer vereinbar sein;
- Keine Außerkraftsetzung des gesetzlichen Schutzes des Arbeitsplatzes durch Abschluss von Kettenverträgen;
- Empfehlung Gutachten:  
bei Abschluss neuer Verträge zunächst längeren Vertragszeitraum wählen;  
Zusage von Abfindungen bei Auslaufen des Vertrages;
- Praxis:  
nur sechs (6) Spitzenverbände haben ihre Vertragsmodalitäten im Sinne des Gutachtens verändert;



## zu 3. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen



- Grundsatzempfehlung:  
Trainerverträge sollten in der Regel als unbefristete Verträge angelegt sein.
- Dies bietet beiden Vertragspartnern mehr Rechtssicherheit, führt zu einem höheren Identifikationsgrad mit Aufgabe und Arbeitgeber und schafft dadurch bessere Umfeld- und Arbeitsbedingungen.
- Diese wiederum müssen durch verbindliche Qualifizierungsmaßnahmen und erfolgsabhängige finanzielle Zuwendungen weiter verstärkt werden.
- Für den Fall einer einseitigen Kündigung durch den Arbeitgeber müssen entsprechende Regelungen festgeschrieben werden.



## zu 3. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen

### Diskussionsvorschlag für Abfindungen:

#### Vertragslaufzeit

#### Jahresgehälter

bis zu 4 Jahre :

bis zu 1

5 bis 8 Jahre :

bis zu 1,5

9 bis 12 Jahre :

bis zu 2

Über 12 Jahre :

bis zu 3



## zu 4. Finanzielle Rahmenbedingungen

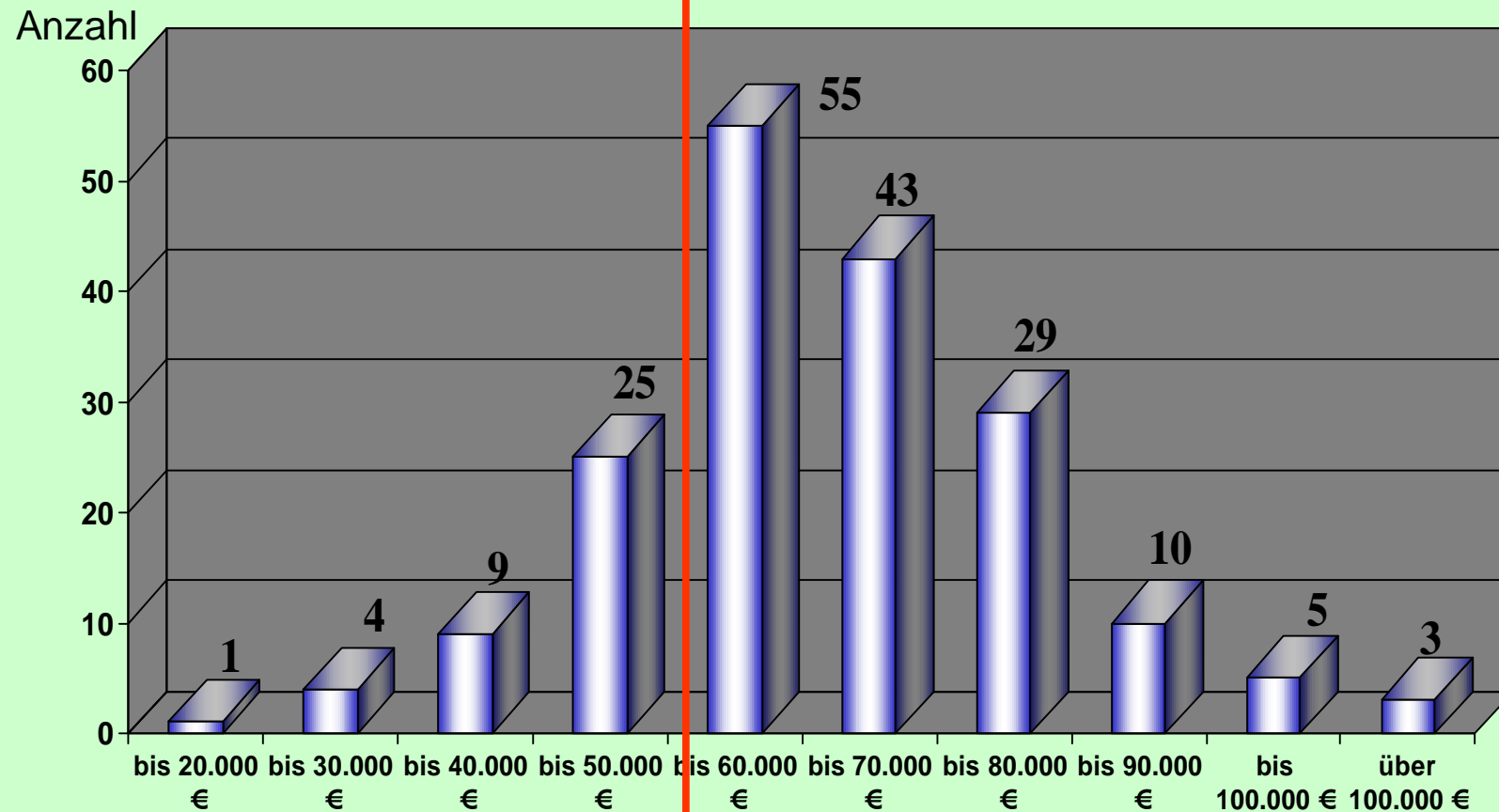
### Sachstand:

- Vergütungssituation der Trainer/innen in 2005
- Anpassung an das Leistungssportpersonalkonzept
- Prämiensystem



# zu 4. Finanzielle Rahmenbedingungen

## Vergütung Trainer/innen 2005 - Gesamtkosten



## zu 4. Finanzielle Rahmenbedingungen

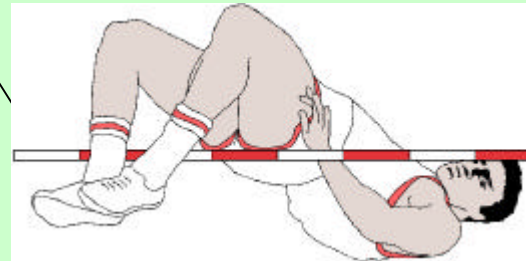
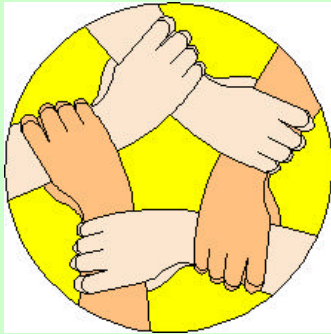
### Sachstand:

- Vergütungssituation der Trainer/innen in 2005
- Anpassung an das Leistungssportpersonalkonzept
- Prämiensystem



## Prämiensystem mit Erfolgsanteilen

Hauptamtliche Trainer  
Honorartrainer  
Ehrenamtliche Trainer



**Bundestrainer,  
Stützpunktrainer,  
Landestrainer,  
Bezugstrainer (Vereinstrainer),  
Fachübungsleiter (Talentfinder)**



# zu 5. Schlussfolgerungen

## 1. Aus- und Fortbildung (Qualifikation)

- Optimierung der sportartspezifischen Fortbildungsmaßnahmen
  - Anstellung hauptamtlicher Lehrreferenten
  - Erhöhung der Jahresplanungsmittel „Traineraus- und Trainerfortbildung“ (zweckgebunden)
  
- Erweiterung des Ausbildungsangebotes
  - Erhöhung der Anzahl der Kleinseminare
  - Erweiterung der Angebotspalette der Trainerakademie
  - Kooperationen mit Hochschulen/Universitäten



# zu 5. Schlussfolgerungen

## 2. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen

- Unbefristete Arbeitsverträge
- Abfindungen

## 3. Finanzielle Rahmenbedingungen

- Anpassung der Vergütungsstrukturen
- Entwicklung eines Prämiensystems (vertikale Verteilung)



## zu 5. Schlussfolgerungen

# Finanzierung Traineroffensive 2005 (Jährliche Mittelbereitstellung)

- **Aus- und Fortbildung**
  - 12 hauptamtliche Lehrreferenten à 50.000,- €
  - Erhöhung der Fortbildungsmaßnahmen in den JP
  - Erhöhung der Anzahl der Kleinseminare
- **Abfindungen**
  - Entwicklung eines Plafonds zur Einzelfalllösung
- **Vergütung der Trainer/innen**
  - Gehaltsanpassungen
  - Prämien



Dabei ist es u.a. erforderlich ...

- ✍ die Traineroffensive **jetzt** zu starten,
- ✍ den **gesellschaftlichen Stellenwert** des Trainerberufes den **internationalen** Erfordernissen anzupassen,
- ✍ eine koordinierte Durchführung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen z.B. durch **hauptamtliche Lehrreferenten** zu verbessern,
- ✍ ein durchgängiges **Prämiensystem** für die Trainer zu etablieren und die **Anerkennung in der Öffentlichkeit** zu stärken (z.B. „Trainer/ Trainerin des Jahres“).



## zu 6. Umsetzung der Traineroffensive

- |  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Beschlussfassung Bundesvorstand</b>   | <b>29.11.05</b> |
| <b>Bildung einer AG DSB/BL, BMI, TA</b>  | <b>01/2006</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Finanzielle Rahmenbedingungen</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Lehrreferenten</li><li>- Vergütungsanpassung</li><li>- Prämiengestaltung</li><li>- Abfindungen</li></ul></li><li>• <b>Konzeptentwicklung „Trainer des Jahres“</b> 01/2006<ul style="list-style-type: none"><li>- Vermarktung (DSP)</li><li>- Bundestrainergroßseminar 2006</li></ul></li><li>• <b>Qualifizierungsmaßnahmen u.a.</b> 2006 ff<ul style="list-style-type: none"><li>- Verbandsspezifische Maßnahmen/Kleinseminare</li><li>- Kooperationen Universitäten/Hochschulen</li></ul></li></ul> |                 |



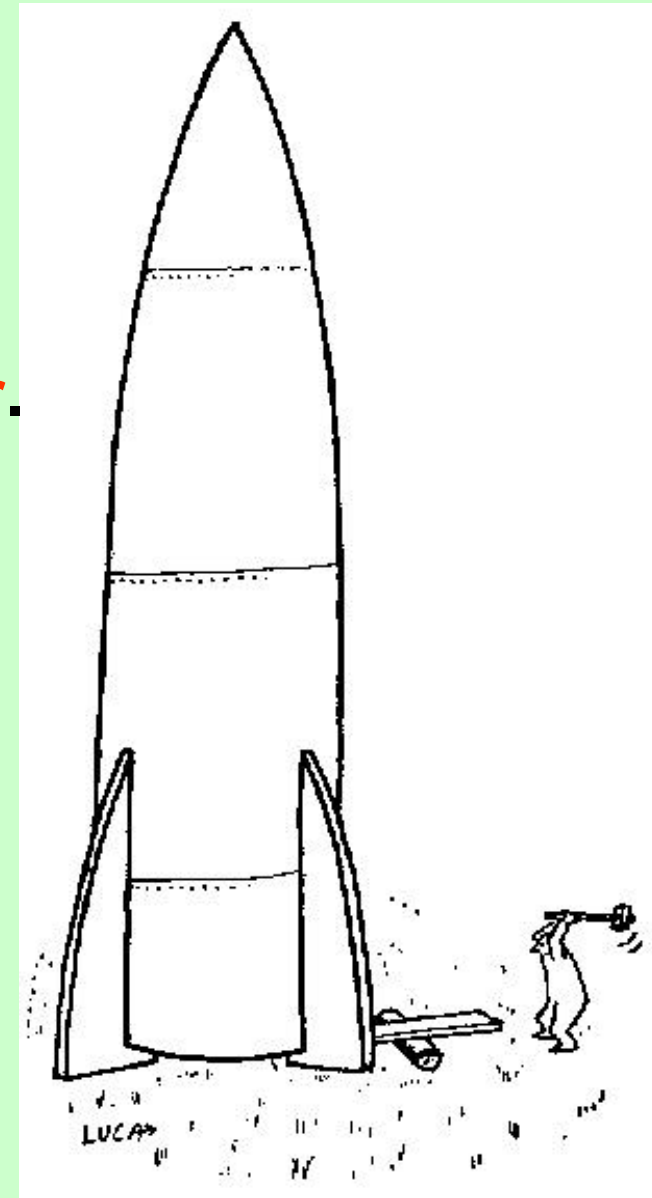
# Traineroffensive 2005

## Ausblick ...

Auf einen **Visionär**  
kommen mindestens 20 **Bedenkenträger**.

Umgekehrt wäre es besser.

Wir brauchen 20 Visionäre  
und einen Bedenkenträger,  
der uns in Erinnerung ruft,  
dass es gut ist, über dem Boden zu  
schweben, aber nicht gleich in den  
Weltraum abzuheben.“



# Traineroffensive 2005

Sitzung des  
Bundesvorstandes Leistungssport  
am 29.11.2005

