



STELLENAUSSCHREIBUNG

Der Deutsche Olympische Sportbund (DOSB) ist der Dachverband des deutschen Sports und vertritt die Interessen von 101 Mitgliedsorganisationen mit insgesamt 27 Millionen Mitgliedschaften in rund 90.000 Sportvereinen. Der DOSB engagiert sich für den Leistungs-, Breiten-, Freizeit- und Gesundheitssport und erfüllt auf dem Gebiet des Spitzensports die Aufgaben als Nationales Olympisches Komitee.

Im Geschäftsbereich Leistungssport werden die Aufgaben zukünftig in einer modernen Organisationsstruktur realisiert. Im Rahmen dieses Change-Prozesses ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer/s

Leiterin/Leiters (m/w/d) Beratung und Leistungssportförderung

in Vollzeit (39 Std./Woche) zu besetzen.

Ihr Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen

- Verantwortlich für die Weiterentwicklung und Gestaltung der Organisations-Formate und Strukturen im Geschäftsbereich Leistungssport in enger Zusammenarbeit mit dem Vorstand und der Leiterin/des Leiters Management und Organisation
- Übernahme einer zentralen Rolle in diesem Leitungsteam für die Entwicklung der sportfachlichen Beratungskompetenz des Geschäftsbereichs
- (Personal-) Verantwortung für die Koordination, Begleitung und Qualifizierung der eingesetzten Verbandsberater/innen
- Eigenständige Beratung und Unterstützung eines Spitzenverbands in der sportfachlichen Entwicklung als Key-Account-Manager/in
- Verantwortliche Optimierung und Begleitung des Netzwerks Leistungssport in Deutschland
- Sportfachliche Koordination der Sportförderung gemeinsam mit BMI und Ländern
- Auftragsklärung und Koordination von sportfachlichen Projekten und Aufträgen in die agilen Kompetenz- und Projektgruppen

Das erwarten wir

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise im Bereich Sportwissenschaften oder Sportmanagement/-ökonomie
- Mehrjährige Führungserfahrung in Verbänden oder Einrichtungen des Spitzensports mit ausgeprägter Kenntnis der Strukturen im Leistungssport und Gespür für sportpolitische Zusammenhänge
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit mit hoher Kooperationsbereitschaft und Souveränität im Auftreten gegenüber verschiedenen Zielgruppen und Gremien
- Initiative und Engagement bei der Bewältigung komplexer und vielschichtiger Aufgaben und Zielstellungen
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise mit ausgewiesener Beratungskompetenz
- Methodische Kenntnisse und Erfahrungen im Projekt- und/oder Prozessmanagement
- Sehr sicherer Umgang mit dem MS Office-Paket
- Sehr gute Kenntnisse in Englisch
- Zeitliche Flexibilität und Bereitschaft zur Reisetätigkeit

Der DOSB steht für die Ziele der „Charta der Vielfalt“ ein. Diversity Management ist daher ein wichtiger Bestandteil unserer Personalpolitik. Ihre aussagefähige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen richten Sie bitte bis zum **22. März 2019** per E-Mail an:

DOSB

Personalressort

Otto-Fleck-Schneise 12

60528 Frankfurt am Main

bewerbung@dosb.de (max. 5 MB)

Betreff: GBL_Leitung_Beratung_Sportförderung_2019

DOSB – WIR SIND SPORTDEUTSCHLAND