



## STELLENAUSSCHREIBUNG

Der Deutsche Olympische Sportbund (DOSB) ist der Dachverband des deutschen Sports und vertritt die Interessen von 101 Mitgliedsorganisationen mit insgesamt 27 Millionen Mitgliedschaften in rund 90.000 Sportvereinen. Der DOSB engagiert sich für den Leistungs-, Breiten-, Freizeit- und Gesundheitssport und erfüllt auf dem Gebiet des Spitzensports die Aufgaben als Nationales Olympisches Komitee.

Im Geschäftsbereich Sportentwicklung/Ressort „Chancengleichheit und Diversity“ ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines **Referenten/in (m/w/d)** mit dem Themenschwerpunkt Geschlechtergleichstellung in Teilzeit mit 19,5 Std./Woche zu besetzen.

### Ihr Aufgabengebiet umfasst

- Fachbezogene Beratung und Unterstützung der DOSB-Mitgliedsorganisationen im Rahmen gleichstellungspolitischer Arbeit
- Entwicklung von Initiativen und Projekten für eine zeitgemäße gleichstellungspolitische Arbeit
- Weiterentwicklung des Themenfeldes Prävention sexualisierter Gewalt im Erwachsenensport
- Konzeptionierung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen im Themenfeld
- Inhaltliche und organisatorische Unterstützung gleichstellungspolitischer Gremien
- Begleitung des Community Managements, der Öffentlichkeits- und Kommunikationsarbeit
- Vertretung des DOSB bei Fachveranstaltungen sowie in Gremien und Ausschüssen

### Sie bringen mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium vorzugsweise mit sport- und/oder gleichstellungsrelevantem Bezug oder durch eine nachweislich vergleichbare Ausbildung bzw. Berufserfahrung erworbene Kenntnisse
- Relevante, praktische Berufserfahrung im Kontext Frauenförderung, Gleichstellung und Prävention sexualisierter Gewalt
- Gute Kenntnisse von Vereins-/Verbandsstrukturen im organisierten Sport und Verständnis von Haupt- und Ehrenamtsstrukturen
- Eigenverantwortliche, strukturierte Arbeitsweise mit sehr guten konzeptionellen Fähigkeiten und hoher Beratungskompetenz
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und sicheres Auftreten gegenüber unterschiedlichen Ziel- und Anspruchsgruppen
- Hohes Kooperationsvermögen und Freude an der Zusammenarbeit in themen- und ressortübergreifenden Teams
- Gute Kenntnisse der gängigen MS Office-Programme (Office365)
- Zeitliche Flexibilität und Bereitschaft zur Reisetätigkeit

Der DOSB steht für die Ziele der „Charta der Vielfalt“ ein. Diversity Management ist daher ein wichtiger Bestandteil unserer Personalpolitik. Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und dem frühestmöglichen Eintrittstermin richten Sie bitte bis zum **20. September 2019** ausschließlich per E-Mail an:

### DOSB

Personalressort

Otto-Fleck-Schneise 12

60528 Frankfurt am Main

bewerbung@dosb.de (max. 5 MB)

Betreff: S4-2019-ReferentIn Gleichstellung

**DOSB – WIR SIND SPORTDEUTSCHLAND**